

Llei 6/2017, de 24 d'octubre, de reformes urgents del Treball Autònom.

En relació a les novetats introduïdes recentment en relació als treballadors autònoms, en destaquem:

01 REDUCCIÓ DE RECÀRRECS.

S'aplicarà un 10% de recàrrec durant el primer mes d'impagament i un 20% a partir del segon.

Passen del 20% al 10% el primer mes.

02 REINTEGRE DE LES COTITZACIONS EN ELS CASOS DE PLURIACTIVITAT

La TGSS d'ofici, abans de l'1 de maig, procedirà a la devolució del 50% de l'excés de les quanties cotitzades en els casos de pluriactivitat.

Es redueixen les càrregues administratives.

03 BENEFICIS EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ A L'INICI DE L'ACTIVITAT

Amb caràcter general	
Període	Benefici
12 mesos	50 € (o una reducció de quota del 80% si la base és superior a la mínima)
6 mesos	reducció de quota del 50%
6 mesos	reducció de quota del 30%
Per als homes menors de 30 anys o les dones menors de 35	
Període	Benefici
12 mesos	50 € (o una reducció de quota del 80% si la base és superior a la mínima)
6 mesos	reducció de quota del 50%
6 mesos	reducció de quota del 30%
12 mesos	reducció de quota del 30%
Per a discapacitats, víctimes de violència de gènere o víctimes del terrorisme	
Període	Benefici
12 mesos	50 € (o una reducció de quota del 80% si la base és superior a la mínima)
48 mesos	reducció de quota del 50%

Requisits:

- Cal que no hagin estat d'alta d'autònoms en els dos anys anteriors (o 3 anys en el cas que ja haguessin gaudit anteriorment de la tarifa plana).
- Es poden gaudir d'aquests beneficis encara que es tinguin treballadors contractats.

S'amplia la tarifa plana

04 DRET DE CONCILIACIÓ

S'estableixen una sèrie de bonificacions per afavorir la conciliació familiar:

Situació	Bonificació
Tenir cura de familiars (<i>Menors de 12 anys, Dependents de fins a 2n grau de consanguinitat, Familiars de fins a 2n grau de consanguinitat que tinguin paràlisi cerebral, malaltia mental, discapacitat intel·lectual superior al 33% o discapacitat superior al 65%</i>)	100% de la quota durant 12 mesos
Descans de maternitat (<i>o paternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs o la lactància</i>)	Bonificació del 100% de la quota mitjana (<i>abans era sobre la base mínima</i>)
Reincorporació després d'haver cessat l'activitat per maternitat	50 € durant 12 mesos (<i>o una reducció de quota del 80% si la base és superior a la mínima</i>)

05 CONTRACTACIÓ DE FAMILIARS

Situació	Bonificació
Contractació indefinida al règim general de familiars fins a 2n grau de consanguinitat i parelles de fet	100 % de bonificació a la quota empresarial per contingències comunes durant 12 mesos (<i>No es podrà haver realitzat cap acomiadament improcedent en els 12 mesos anteriors i cal mantenir el contracte durant 6 mesos després que hagi finalitzat la bonificació</i>).
Contractació de fills menors de 30 anys (<i>o majors de 30 anys amb discapacitat, segons el tipus i el grau</i>).	Es podran contractar al règim general, amb l'excepció de la cobertura per desocupació, encara que convisin amb ells.
Contractació de familiars fins a 2n grau de consanguinitat i parelles de fet al règim d'Autònoms	50% durant 18 mesos ----- 25% durant 6 mesos

Es permet la contractació al règim general

06 BENEFICIS FISCALS

- Es podran deduir el 30% de les despeses de subministres domèstics sempre i quan es treballi des de casa i s'hagi notificat a Hisenda
- Es podran deduir les despeses de manutenció, sempre i quan es produeixin en establiments de restauració i hostaleria, es pagui per mitjans electrònics i es disposi de la factura en condicions d'acord amb els límits establerts al Reglament del IRPF
- Es podran deduir les despeses d'assegurances amb el límit de 500,00 € per a cada persona assegurada.

07 COTITZACIÓ PELS DIES EFECTIUS D'ALTA

Durant 3 cops a l'any es podrà cotitzar pels dies efectius d'alta i no per tot el mes sencer. A partir de la tercera alta es cotitzarà des de el dia 1 del mes en què es sol·liciti.

Es pagarà per dia treballat

08 CANVIS EN LA COTITZACIÓ DELS AUTÒNOMS SOCIETARIS

Pels autònoms societaris i aquells que en algun moment de l'exercici hagin tingut 10 o més treballadors de forma simultània, la base mínima de cotització per a l'exercici següent es determinarà en els Pressupostos Generals de l'Estat, de manera ja no serà obligatori que tinguin una quantia igual al salari mínim del Grup 1 del règim general.

Segons els Pressupostos Generals de l'Estat

09 ACCIDENTS IN ITINIRE

Els accidents ocorreguts en el trajecte de camí a la feina o al tornar a casa tindran la mateixa consideració que la resta d'accidents.

Queden inclosos

10 CANVIS DE LA BASE DE COTITZACIÓ

Es podrà sol·licitar el canvi en les bases de cotització fins a 4 cops a l'any, enlloc dels 2 cops actuals. Tindran efectes en data 1 d'abril, 1 de juliol, 1 d'octubre i 1 de gener i s'hauran d'haver sol·licitat en els 3 mesos immediatament anteriors.

Es podran canviar 4 cops a l'any

11 COMPATIBILITZACIÓ DE LA JUBILACIÓ AMB FEINA PER COMPTE PROPI

Els autònoms amb treballadors al seu càrrec que tinguin l'edat legal de jubilació podran compatibilitzar el 100 % de la seva pensió amb el manteniment de l'activitat.

Es podrà perllongar l'activitat laboral cobrant el 100%

12 NOU TIPUS D'INFRACCIÓ GREU

Es considera infracció greu no sol·licitar l'afiliació i fins a 3 altes dins de cada any natural o fer-ho fora de termini.

La sanció podrà ser d'entre 3.126,00 € i 10.000 €