

El contracte de formació

El contracte per a la formació i l'aprenentatge és una modalitat de contracte laboral que pretén facilitar la inserció laboral dels joves al mateix temps que adquireixen una sèrie de coneixements, tant teòrics com pràctics.

Per tal que sigui atractiu per a les empreses, presenta una sèrie d'**avantatges**:

- ✓ 100 % de reducció de les quotes a la seguretat social (per a empreses amb menys de 250 treballadors).
- ✓ Formació totalment bonificada, cost zero.
- ✓ A la finalització del contracte es podria transformar en indefinit amb una reducció a la seguretat social de 1.800,00 €/any si és dona i de 1.500,00 €/any si és home, durant 3 anys.
- ✓ El salari es situa en el 75% del salari mínim (excepte en alguns convenis que estableixen quanties lleugerament superiors).

Les **característiques** principals d'aquests contractes de treball són:

- Joves entre 16 i 29 anys, demandants d'ocupació.
- Els contractes hauran de ser a temps complet.
- Duració d'un any prorrogable fins a 3. Per conveni el mínim pot quedar en 6 mesos. Si el contracte és inferior a 3 anys com molt es podran fer 2 prorrogues que no podran ser inferior a 6 mesos.
- El temps de treball efectiu durant el primer any no podrà ser superior al 75 % i durant el segon i el tercer any no podrà ser superior al 85 %.
- Els treballadors no podran realitzar hores extraordinàries, ni treballs a torns, ni nocturns
- Els professionals autònoms poden contractar per a la formació als seus fills menors de 30 anys o un familiar que no estigui al seu càrrec i seguir bonificant el 100% de les quotes a la Seguretat Social. I podran compaginar-ho tot amb els beneficis de la tarifa plana per a autònoms.
- No es podrà contractar a un treballador en formació que ja hagi realitzat el tipus de formació encara que sigui en un altre empresa. Tampoc si ha treballat durant més de 12 mesos a la mateixa empresa fent el treball pel que se'l vol tornar a contractar.

Des de gener de 2016 la impartició dels coneixements teòrics en els contractes de formació va canviar, eliminant la formació a distància que va ser substituïda per la teleformació o presencial. Aquest canvi requereix una major implicació del tutor designat per l'empresa pel què fa al seguiment i evolució del treballador contractat.

El tutor laboral, podrà ser qualsevol persona vinculada a l'empresa amb els coneixements adequats per fer el seguiment de l'activitat formativa del treballador contractat sota aquesta modalitat. Haurà de coordinar l'activitat laboral amb la informativa, avaluar l'evolució del treballador, vetllar pel compliment dels protocols de seguretat i prevenció de riscos laborals i efectuar les comunicacions corresponents amb el centre de formació. És per això que s'estableixen bonificacions per a les tutories realitzades.

- ✓ Bonificació per tutories.
 - Empreses menys de 5 treballadors 2 €/hora alumne amb màxim de 80 €/mes.
 - Empreses amb 5 o més treballadors 1.5 €/h i alumne amb un màxim de 60 €/mes

El treballador, per la seva part, obtindrà un **títol oficial** degudament reconegut ja que la formació ha d'estar vinculada a un certificat de professionalitat o a un títol oficial de Formació Professional.